

Association des Directeurs Financiers d'établissements public d'enseignement supérieur

Enquête 2021
CA du 3 Juin 2021

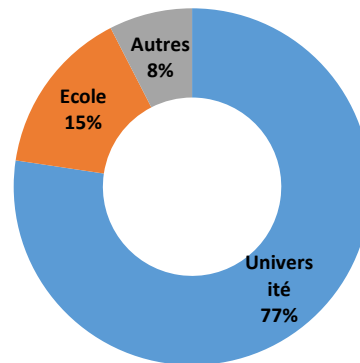
- ❖ Cartographie Etablissements
- ❖ Qui sommes-nous : directrice(eur) financière(r)
- ❖ Organisation
- ❖ Vie associative et axes d'amélioration

Cartographie des établissements ayant répondu

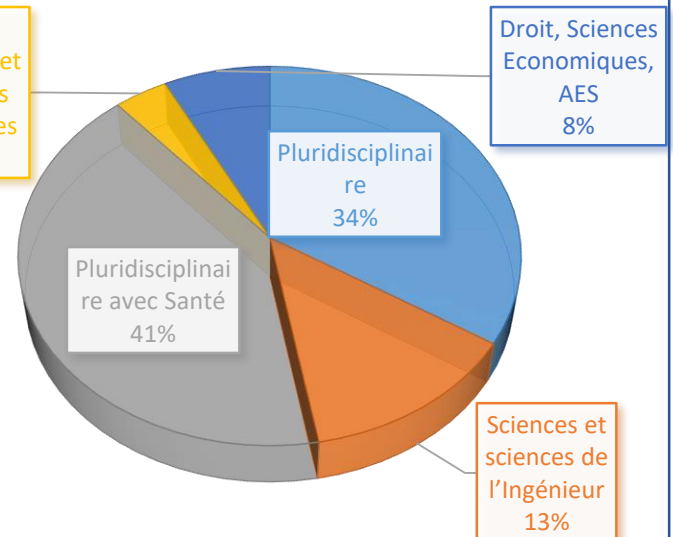
- Une forte mobilisation pour répondre au questionnaire : 53 établissements ont répondu
 - Une majorité d'universités (77 %)
 - D'autres formes d'établissements sont représentées : Ecole, Instituts, Comue...
- 9 sont établissements expérimentaux (20%) dont 3 composantes
- 7 sont Grands Etablissements
- 75 % sont des établissements pluridisciplinaires et 13 % sciences et sciences de l'ingénieur



Type d'établissements	Nombre
Université	41
Institut / Ecoles	8
Autres	4
TOTAL	53

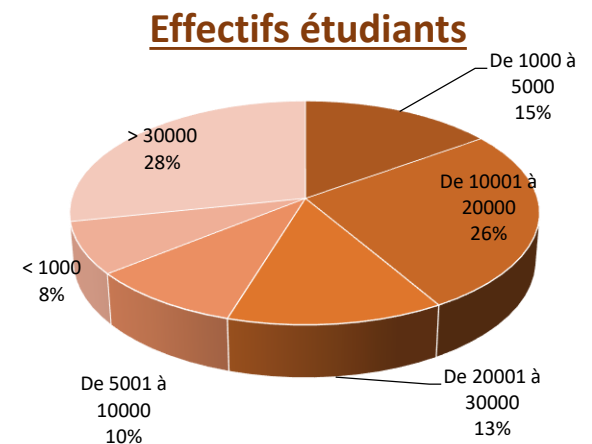
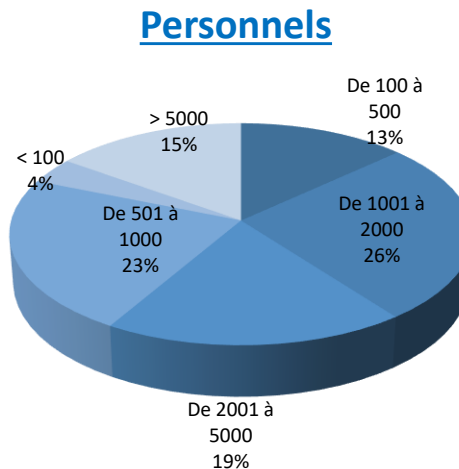
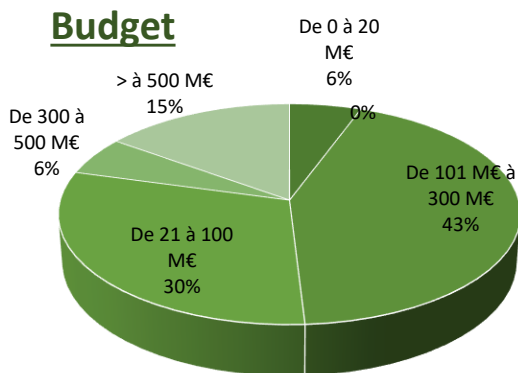


Lettres
Langues et
Sciences
Humaines
4%



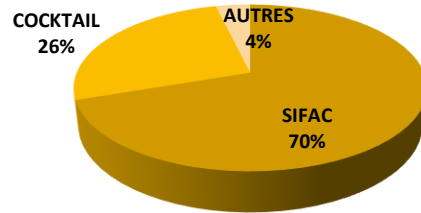
Cartographie des établissements

- Les indicateurs (budget, personnels, effectifs étudiants) montrent une grande diversité d'établissements :
 - Budget : 6 % inférieur à 20 M€ / 64 % supérieur à 100 M€ (15% > 500 M€)
 - Personnels : 4 % inférieur à 100 etp / 34 % supérieur à 2 000 etp
 - Effectifs étudiants : 8 % inférieur à 1 000 étudiants / 41 % supérieur à 20 000 étudiants



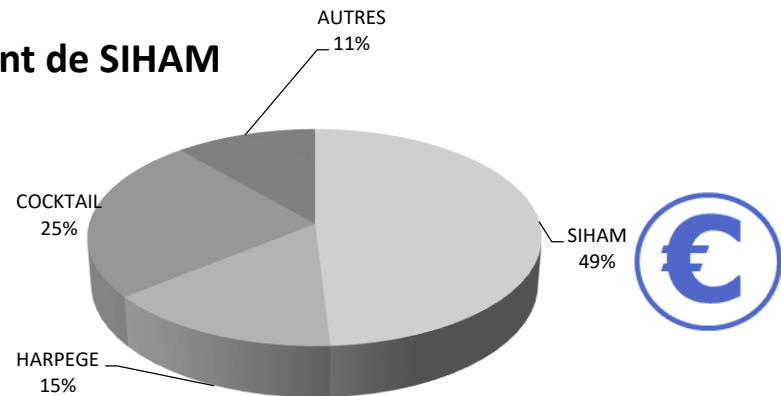
Système d'information financier

- **Sujet important dans nos activités : Système d'information financier : près de 70% sur SIFAC**



Système d'information RH

- **Près de la moitié des établissements disposent de SIHAM**



Dévolution du Patrimoine

- **4 établissements ont la dévolution du patrimoine**



Processus de fusion

- **Une tendance observée ces dernières années avec des processus de rapprochement ou regroupement d'établissements**
 - **25 établissements issus d'une fusion**
 - **3 engagés dans un process de fusion**

Nombre SACD

Nombre SACD	Établissements concernés	%
0	27	51%
1	16	30%
2	5	9%
3	4	8%
6	1	2%

- **81% des établissements ont 1 (30%) ou pas de SACD (plus de la moitié)**

Nombre budgets annexes

- **Seuls 7 établissements disposent de plus de 1 budget annexe**

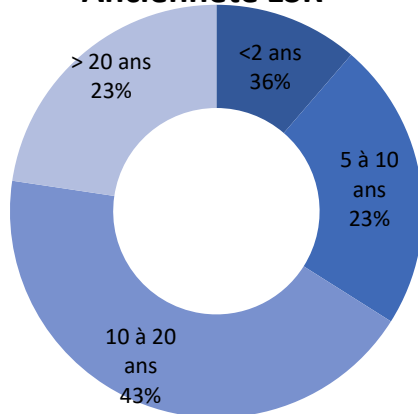
Nombre Budget Annexes	Établissements concernés	%
0	31	58%
1	15	28%
2	5	9%
3	1	2%
5	1	2%

Profil

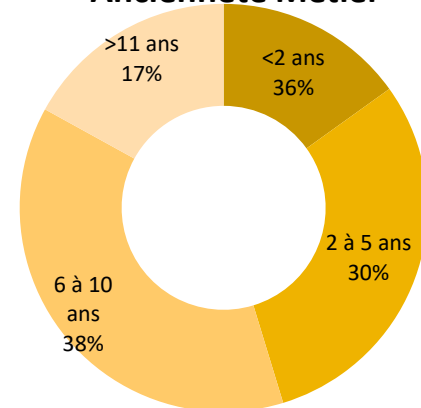
- Le profil du directeur(trice) financier(e)
 - 55% de femmes
 - Les 2/3 ont 10 ans et plus d'ancienneté au sein de l'ESR
 - 55% avec plus de 6 ans en tant que DAF
- 16 directeurs sur un emploi fonctionnel, soit 30%
- 40 sont Directeurs des finances, 8 sont DGSA, 3 assurent les fonctions de directeur financier et agent comptable; 1 directeur général délégué des finances et des achats; 1 responsable du service des affaires financières et budgétaires



Ancienneté ESR

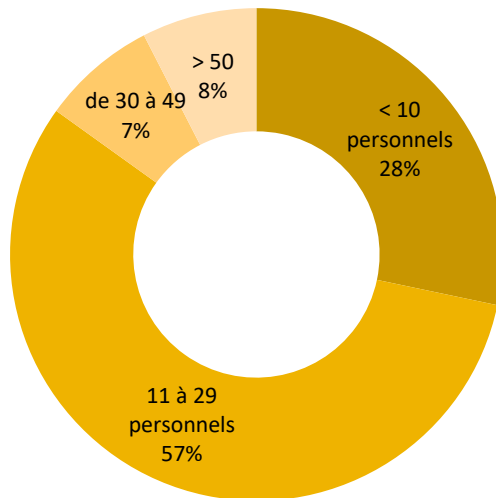


Ancienneté Métier



Effectifs des Directions

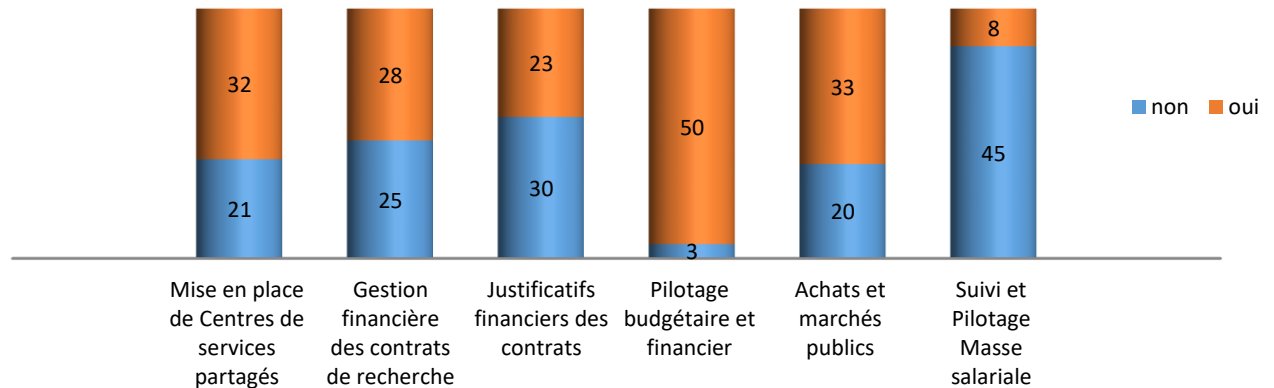
- Une hétérogénéité dans la répartition par catégorie d'agents
 - En moyenne (sur les 53 établissements) : 34% de A, 31% de B et 35 % de C
 - 22 établissements (soit 42%) ont plus de 34% de A
 - 9 (soit 17%) ont plus de 50% d'agents de catégorie C
- 15 établissements (soit 28%) ont 10 agents ou moins.
- 8 établissements (soit 15%) on plus de 50 agents.



Organisation

- Une hétérogénéité dans les organisations des directions des finances
 - Pilotage budgétaire majoritairement présent : 94%
 - 15% se chargent du pilotage de la masse salariale mais 62% ont en charge la gestion des marchés publics
 - La gestion financière des contrats de recherche est pour 53% des établissements effectuée à la DAF mais seulement 43% des justificatifs

- 60% des Directions financières ont des CSP



Organisation : focus CSP



- ✓ Engagement de la dépense/ Constatation et certification du SF/ Opérations pluriannuelles
- ✓ Service facturier dépenses - SCP recettes en cours avec centralisation de l'émission des factures
- ✓ Gestion financière des contrats de recherche et gestion des missions
- ✓ Services dépenses, Recettes, Mission et déplacements (liquidation), budget
- ✓ Dépenses
- ✓ L'organisation financière GBCP retenue par l'établissement s'est opérationnalisée avec la création de 3 CSP: 2 au sein du pôle financier de la DAF avec 1 CSP Dépenses et 1 CSP recettes, ainsi qu'un service facturier au sein de l'agence comptable. Cette organisation a été concomitante avec la mise en oeuvre de la dématérialisation.
- ✓ Commandes et certification
- ✓ Service facturier (agence comptable)
- ✓ Pôles de gestion pour construction et suivi budgétaire ainsi que dépenses et recettes / Pôle voyages d'affaires pour les déplacements professionnels
- ✓ Dépenses des services supports
- ✓ Marchés publics / Services projets
- ✓ Dépenses et missions
- ✓ Mise en place à titre expérimental d'un CSP dépenses pour viser les EJ et créer les tiers
- ✓ Service facturier
- ✓ Dépenses et recettes
- ✓ dépenses, missions, recettes
- ✓ Service facturier
- ✓ achats pour services centraux
- ✓ SFACT
- ✓ CSP partiel(recettes) pour la recherche
- ✓ Gestion des UFR de lettres et sciences humaines sur un campus et gestion financière des directions centrales
- ✓ pour la validation des commandes, des missions et l'émission des titres de recettes
- ✓ Service financier de proximité dans les domaines de la formation payante et la recherche
- ✓ Recherche, Services centraux et communs, Patrimoines
- ✓ services centraux de la DGS + 1 service voyage
- ✓ Recherche, achats, marchés publics
- ✓ Bons de commande, missions pour certaines structures
- ✓ Recherche
- ✓ services financiers dédiés par secteur en lien avec l'organisation des composantes et des services à l'UPJV
- ✓ Commandes, missions, recettes, conseil
- ✓ exécution financière

Réponses aux attentes des adhérents

Top 3 :

1. Les échanges sur le forum (48/53) sont plébiscités
2. Vient ensuite la veille réglementaire : (43/53)
3. Puis la Journée d'études (41/53)

4. Le partage de documentation (37)
5. Le colloque annuel (30)





Participation

- **75 % des personnes ayant répondu au questionnaire, ne souhaitent pas s'investir dans l'association (incluant membres du CA).**

- **9 personnes souhaitent s'investir sur les domaines suivants (dont 1 membre CA):**
 - ✓ Groupe de travail
 - ✓ finances et veille réglementaire
 - ✓ Echange Finance/DRFIP
 - ✓ participation ouverte...
 - ✓ Interventions colloques, journées d'études sur thématiques financières
 - ✓ Selon les besoins
 - ✓ SI Cocktail
 - ✓ Eventuellement soutien logistique
 - ✓ Système d'information, journée d'étude et colloques, liens avec le ministère, CPU, AMUE...

Pour ces axes ou thèmes actuels à améliorer : quelles pistes?

- ✓ Créer des groupes de travail thématiques
- ✓ le partage d'expériences entre EPSCP de même SI ou de même groupe
- ✓ session d'information en visio sur les dernières évolutions réglementaires
- ✓ Un espace dédié pour déposer nos documents
- ✓ Echanges de pratiques
- ✓ Des échanges thématiques
- ✓ GT thématiques
- ✓ réunions spécifiques
- ✓ Identification des sujets de travail et appel à volontaires pour organisation des petits groupes (binômes jusqu'à 4 ou 5)
- ✓ un espace dédié à ce partage de docs.
- ✓ Il me semblerait utile qu'on puisse avoir une réponse officielle de l'association sur certains sujets qui sont abordés.
- ✓ journées thématique ou sous forum de discussion ?
- ✓ Aller plus loin qu'une rencontre régionale annuelle
- ✓ invitations membres DGESIP ou autres personnes du MESRI / DGS ou DRH... en fonction des sujets abordés.
- ✓ suivi des échanges
- ✓ Le forum fonctionne très bien. Juste un échange d'idées et des propositions conjointes, si un sujet arrive à un consensus.
- ✓ Augmenter le partage de documents, bonnes pratiques
- ✓ Sur le site intranet : introduire la possibilité pour tous les cotisants de générer une invitation à une réunion d'échanges sur une thématique précise, nombre d'invités restreint
- ✓ Une lettre d'information périodique par exemple regroupant l'actualité juridique, des établissements, métier
- ✓ mise à disposition d'une boîte à outils
- ✓ proposer des formations "expertes" sur différents domaines animés par un DAF expert
- ✓ Mise en place de formations spécifiques notamment dans le domaine des recettes
- ✓ réflexion partagée sur pilotage analytique
- ✓ en cours via la coordination IdF
- ✓ Propositions aux administrations centrales (ex : décret financier)
- ✓ instruction de dossiers communs, analyses, réflexion et propositions sur le SI
- ✓ plus d'échanges sur le sujet
- ✓ Partage d'expérience avec d'autres structures publiques confrontées à cette problématique
- ✓ GED des documents
- ✓ focus de présentation et d'information
- ✓ de la Polynésie, c'est un peu difficile. Disons qu'un compte rendu des réunions serait un plus
- ✓ Création d'un espace partagé pour y déposer des documents (à moins qu'il n'existe déjà...).
- ✓ Echange sur les problématiques d'actualité avec un ordre du jour construit en amont en consultant les participants
- ✓ Journées d'études
- ✓ Plus de diffusion systématique des nouveautés avec analyses
- ✓ Présentation de dossiers thématiques (frais de déplacement) dans la rubrique nos Projets

Domaines nouveaux (12 réponses)

- ✓ Organisation de formation métier par des intervenants du métier qui connaissent le secteur public (IGPDE, Ymago conseil etc.), et de journées communes avec l'association DFCG qui a une branche secteur public,
- ✓ Echanges de pratique avec des journées thématiques
- ✓ Travail collaboratif croisé avec les autres associations (DGS, AC, RH, achats, SI...)
- ✓ interaction avec l'association cocktail et le SI non réglementaire.
- ✓ Pilotage de la MS / Calcul et utilisation du FDR mobilisable et stratégie de développement des ressources propres
- ✓ Processus de fonctionnement et organisation financière
- ✓ L'achat public
- ✓ Le périmètre des ordonnateurs secondaires de droit (IUT), la politique achat, les marges de manoeuvre pour la politique emploi et salarial d'un service DAF
- ✓ Politique d'achat
- ✓ Benchmarking
- ✓ Mentorat des nouveaux DF
- ✓ Management; tutorat des nouveaux DAF

Autres commentaires (13 réponses)

- ✓ Très satisfaite de l'existence de cette association dont j'adhère depuis peu car j'étais auparavant sur une fonction d'adjointe, et si j'avais une suggestion à formuler ce serait son ouverture aux adjoints.
- ✓ Je souhaiterais plus de partage sur des thématiques d'actualité comme on a eu avec l'enquête COVID, ou le DSG.
- ✓ C'est une superbe association
- ✓ Création utile. L'asso est un vrai plus. il faudrait sans doute que l'on se renforce sur la veille documentaire (mais les questions des collègues permettent déjà de bien avancer
- ✓ Bravo pour le travail réalisé.
- ✓ "C'est une association qui fonctionne très bien. Elle est essentielle pour moi car j'obtiens des informations précieuses sur les évolutions financières (DSG, LPR, mesures COVID-19, ...), à travers le forum ou les journées d'études, ce qui me permet d'anticiper."
- ✓ Merci à tous ceux qui donnent de leur temps pour animer cette association très utile
- ✓ "Il est appréciable que l'association porte nos ""revendications"" communes (besoin de clarification règlementaires, problématiques de gestion..) auprès de la tutelle par un dialogue constructif, et soit aussi porteur de propositions. L'association atteint pleinement son but. La création de réseaux locaux d'échanges de pratique et d'entraide est également une réussite. Dommage de ne pas pouvoir s'investir beaucoup quand on est en tension sur les effectifs."
- ✓ merci aux membres du CA
- ✓ Merci pour votre implication au sein de l'association :-)
- ✓ "les échanges par le forum sont très appréciables; la difficulté principale reste le temps qui peut être consacré, qui conditionne la participation de chacun..."
- ✓ "Journées d'études communes aux DAF-DGS-DRH-AC ?Rencontres avec DAF d'autres organisations, publiques comme privées ?"
- ✓ Encore plus d'échanges et de partage d'expériences. Une très belle association!