

AENESR, directeur des affaires financières de l'université Toulouse II Jean Jaurès

Ref : 2023-1173405

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

MENJ-MESR

Localisation

5 allée Antonio Machado
31058 Toulouse Cedex 9

Domaine : Direction et pilotage des politiques publiques

Date limite de candidature : 30/06/2023

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience souhaitée

Non renseigné

Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie A+
(Encadrement supérieur - Autres emplois fonctionnels)

Management

Non renseigné

Télétravail possible

Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Descriptif du poste

Dans le contexte de l'autonomie et des responsabilités élargies, la bonne santé financière d'un établissement est un facteur clé de la réussite de son projet de développement.

L'établissement doit donc pouvoir s'appuyer sur un pilotage annuel et pluriannuel efficient et maîtrisé des recettes et dépenses. Le-la directeur-trice des affaires financières est responsable de la mise en œuvre de la politique budgétaire et financière de l'établissement.

Placé·e sous l'autorité du Directeur Général des Services avec lequel il·elle travaille en étroite collaboration, le·la DAF a un rôle d'appui, de conseil et d'alerte en matière financière et budgétaire auprès de l'ensemble des responsables de l'établissement, de sa direction et de celles de ses services et composantes de formation et de recherche. Il·elle apporte son expertise aux instances, conseils et commissions de l'établissement lorsqu'ils délibèrent sur des sujets financiers.

Il·elle veille à la soutenabilité économique de l'établissement, conseille l'équipe politique sur les opportunités, les contraintes et les risques associés aux projets stratégiques. Il·elle est le·la garant·e de la sécurisation juridique de l'établissement.

Il·Elle garantit la soutenabilité de la stratégie financière de l'établissement.

Le·la DAF alimente et participe au dialogue de gestion de l'établissement. Il·elle propose des scénarios de modèle économique en lien direct avec les activités essentielles de l'établissement et de sa trajectoire financière. Il·elle détermine les indicateurs financiers et réalise les analyses financières prospectives et rétrospectives dans le cadre d'un pilotage infra-annuel, annuel et pluriannuel. Il est force de proposition et contribue au développement des ressources propres de l'établissement.

Il·elle construit et exécute le budget de l'établissement

Il·elle travaille en étroite collaboration avec la Vice-Présidence aux moyens, notamment pour les domaines à fort impact budgétaire (masse salariale, patrimoine, recherche, etc). Il·elle pilote le débat d'orientation budgétaire, le cadrage des moyens et construit le budget de l'établissement et de ses composantes. Au cours de l'exécution, il·elle propose des mesures correctives permettant l'atteinte des objectifs fixés.

Il·elle a en charge la modernisation et l'optimisation des processus financiers

Acteur clé de la démarche qualité, le·la DAF anime la réflexion permanente sur la pertinence, la modernisation et la fiabilité des processus en place. Il·elle recherche des outils innovants afin de répondre à l'évolution des besoins et pratiques et propose des dispositifs de simplification et de modernisation facilitateurs : monétique, dématérialisation des procédures, intégration des solutions informatisées de traitement des informations, etc. Il·elle supervise le développement et le fonctionnement de systèmes d'information financiers et pilote le contrôle interne budgétaire.

Profil recherché

Les candidat·e·s devront posséder de solides connaissances en matière financière, comptable et juridique. Ils·elles maîtriseront la réglementation relative à la fiscalité et auront une bonne connaissance des environnements et systèmes d'informations financiers. Expert·e de la réglementation relative à la maîtrise des risques, ils·elles devront posséder plus

particulièrement les techniques du contrôle interne budgétaire. Ils-elles maîtriseront la méthodologie de la conduite de projets et d'accompagnement au changement suite aux évolutions techniques et réglementaires.

Les candidat-e-s devront également posséder une bonne connaissance de l'environnement de l'enseignement supérieur et de la recherche.

L'exercice antérieur de fonctions d'encadrement supérieur sera apprécié.

Les principales qualités requises sont les suivantes :

- Sens du service public et de l'intérêt général
- Rigueur et méthode
- Adaptation de ses méthodes et assimilation des enjeux et du contexte propre à l'établissement
- Aptitude à l'écoute, à la pédagogie et à la négociation
- Goût affirmé pour le travail en équipe et capacité à les dynamiser et à susciter leur adhésion
- Sens de l'initiative et capacité à être force de proposition.

À propos de l'offre

Informations complémentaires

Les dossiers de candidature comprenant : une lettre de motivation, un CV, le 1er arrêté de titularisation dans un corps de fonctionnaires de la catégorie A et le dernier arrêté de promotion d'échelon dans le corps d'origine (voire dans un emploi fonctionnel), doivent être adressés par la voie hiérarchique au plus tard le 30/06/2023 à :

Mme la Présidente de l'Université Toulouse - Jean Jaurès

5 allée Antonio Machado 31058 Toulouse Cedex 9

et

M. le Directeur Général des Services de l'Université Toulouse - Jean Jaurès

5 allée Antonio Machado 31058 Toulouse Cedex 9

Courriels : presidence@univ-tlse2.fr

direction.generale_des_services@univ-tlse2.fr

Un double du dossier de candidature doit être envoyé au bureau des administrateurs de l'Etat et des emplois fonctionnels (DE 1-2) uniquement par courriel à :

de1-2candidature@education.gouv.fr

Les candidats préciseront dans leur message d'accompagnement du courriel, l'intitulé de l'emploi pour lequel ils postulent ainsi que leur grade et leur échelon.

Aucune candidature ne sera traitée dans l'outil. Il convient de se reporter aux contacts mentionnés dans la fiche de poste.

Conditions particulières d'exercice

Cet emploi d'administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la

recherche (AENESR), doté de l'échelonnement indiciaire 813-1027 brut, est ouvert (cf. article 57-1 du décret n° 83-1033 du 3 décembre 1983 modifié) :

- 1° aux fonctionnaires des corps recrutés par la voie de l'Institut national du service public ;
- 2° aux fonctionnaires nommés dans un emploi de secrétaire général d'académie ;
- 3° aux fonctionnaires nommés :
 - a) dans un emploi de directeur général des services d'EPSCP ;
 - b) dans un emploi de directeur adjoint ou dans un emploi de sous-directeur du Centre national des œuvres universitaires et scolaires ;
 - c) dans un emploi de directeur général de centre régional des œuvres universitaires et scolaires ;
- 4° aux directeurs de service ayant accompli au moins dix ans de services effectifs en catégorie A et qui ont atteint au moins le 5ème échelon ;
- 5° aux fonctionnaires civils appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois de catégorie A, ou de même niveau, dont l'indice brut terminal est au moins égal à l'indice brut 966, ayant accompli dix ans au moins de services effectifs dans un corps, un cadre d'emplois ou un emploi de catégorie A ou de même niveau et ayant atteint l'indice brut 705.

Statut du poste

Vacant à partir du 01/07/2023

Métier de référence

Cadre dirigeant d'un établissement public

Qui sommes nous ?

L'université de Toulouse - Jean Jaurès est une université d'arts, lettres, langues et sciences humaines et sociales. Elle est pluridisciplinaire puisqu'elle embrasse également de manière innovante le champ des sciences et des technologies, mais aussi du droit, de l'économie et de la gestion.

Membre fondateur de l'Université de Toulouse, l'UT2J déploie ses activités de formation et de recherche à Toulouse (campus du Mirail et centre-ville) ainsi que dans plusieurs départements en Région Occitanie et à l'international (Malaisie).

L'université accueille tous les ans plus de 30 000 étudiant·e·s dans 5 UFR, 2 IUT, 7 instituts et écoles internes et 3 écoles doctorales.

La recherche, dont 80% de ses laboratoires sont classés A+ par l'AERES, se développe au sein de 9 unités mixte de recherche (UMR), 14 équipes d'accueil (EA), 4 structures fédératives, 1 LabEx et dispose d'une direction d'appui à la Recherche.

Les ressources humaines de l'université Toulouse - Jean Jaurès sont composées de 1 200 enseignant·e·s et enseignant·e·s-chercheur·e·s et 870 BIATSS, pour une masse salariale de plus de 146 M€.

Le budget de l'établissement s'élève à 190 M€.

L'université compte 230 000 m² de surfaces bâties. Le campus du Mirail a été reconstruit dans sa quasi-totalité, offrant un environnement de travail optimal.

Riche, plurielle et diverse, l'Université Toulouse - Jean Jaurès figure dans les meilleures universités françaises d'arts, lettres, langues et sciences humaines et sociales, tant du point de vue de la formation que de la recherche.